



# DuPont INzicht

JULI 2016

## Vertrouwd en toch nieuw

Een oude bekende in een nieuw jasje. Dat is deze uitgave van DuPont Inzicht. Zoals u van ons gewend bent, informeren we u in de eerste editie van het jaar over onze milieu- en veiligheidsprestaties van het afgelopen jaar. Vanwege de nieuwe situatie aan de Baanhoekweg heeft onze krant een ander uiterlijk gekregen.

DuPont heeft vorig jaar wereldwijd zijn activiteiten op het gebied van geïoniseerde producten en titaniumdioxide ondergebracht in een nieuw bedrijf: Chemours. Als gevolg daarvan huisvest het terrein aan de Baanhoekweg nu twee ondernemingen: DuPont en Chemours. Chemours is eigenaar van het terrein waarop wij als DuPont met onze fabrieken zijn gevestigd. Hier zetten onze 300 medewerkers zich 24 uur per dag, zeven dagen per week met hart en ziel in om zo veilig mogelijk te werken. En de 500 mensen van Chemours doen dat ook. De zorg voor veiligheid en milieu heeft en houdt bij beide bedrijven de hoogste prioriteit. We mogen dan zijn gesplitst, we delen een gezamenlijke verantwoordelijkheid en willen beide een goede buur zijn en blijven voor de omgeving. Het Adviescollege dat DuPont al vele jaren van advies dient, gaat door met zijn werk, maar doet dat nu voor beide bedrijven. Twee nieuwe leden van dit college stellen zich in deze uitgave aan u voor.

Naast aandacht en tijd hebben we 6,4 miljoen euro geïnvesteerd in de proces- en milieuveiligheid van de DuPont fabrieken. Zo hebben we de stops van de oven van de Delrin® fabriek aangepakt en de afvalwaterzuivering verder verbeterd. In dit nummer leest u er meer over.

De laatste tijd is er veel media-aandacht voor PFOA en DMAc. PFOA is, vanwege de productie van Teflon™, primair een zaak van Chemours. Voor vragen over PFOA kunt u terecht op [www.dordrecht.chemours.com/laatstenieuws](http://www.dordrecht.chemours.com/laatstenieuws). DMAc, gebruikt in de productie van Lycra, is wel een zaak van DuPont. Naar de omgang met die stoffen lopen diverse onderzoeken, en daaraan werken wij mee. Met u moeten we de resultaten hiervan afwachten. Eind 2015 kondigden DuPont en Dow Chemical aan te willen fuseren. Dat brengt opnieuw veranderingen met zich mee. Hoe het bedrijf er ook uit zal zien, veiligheid zit in het DNA van onze mensen en komt altijd op de eerste plaats.

Nic Van den Bergh  
Directeur DuPont Dordrecht



## Veiligheid en milieu in 2015

# ► ‘Het zit in onze mensen’

Een jaar nu zijn er twee bedrijven actief op het adres Baanhoekweg 22: DuPont en Chemours. Sinds 1 juli 2015 behoren de fabrieken van Fluoroproducten en van Viton® en de energiecentrale op het terrein tot het bedrijf Chemours. De fabrieken van Delrin® en Ethylene Copolymers zijn nog steeds van DuPont. De splitsing bracht op organisatorisch gebied veel werk en veranderingen met zich mee, maar daar heeft de zorg voor veiligheid en milieu niet onder geleden. Integendeel, er is onverminderd veel aandacht en geld in geïnvesteerd. Met resultaat, zoals de cijfers over 2015 laten zien.

“We zijn dus twee bedrijven, maar op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu werken we nauw samen”, zegt Desiree Huige, Manufacturing & SHE Manager bij DuPont Dordrecht. “We vallen bijvoorbeeld onder één milieuvergunning. Daarbij is Chemours als eigenaar van het terrein het aanspreekpunt voor de overheid, maar spelen wij als huurder ook een rol. We hebben dus regelmatig overleg met elkaar. Als DuPont richten we ons sterk op preventie en de inschatting van de risico's. Iedereen binnen DuPont weet precies welke werkzaamheden hij of zij gaat doen en neemt maatregelen om die zo veilig mogelijk te doen. Dat is heel praktisch en werkt goed. We hebben het afgelopen jaar geen enkele medische behandeling bij onze medewerkers en die van onze onderaannemers gehad.”

### Samenwerking

Niet alleen voor de vergunning, maar ook bij de uitvoering van het MEE-convenant - MEE staat voor Meerjarenafspraken Energie-Efficiëntie, een samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven - werken Chemours en DuPont samen. “In dit convenant hebben we afgesproken om het energieverbruik te verminderen. De samenwerking met HVC is een succesvol voorbeeld van zo'n energiebesparingsproject. Chemours en DuPont nemen via een pijpleiding stoom af vanuit de afvalenergiecentrale van HVC. Deze aanpak wordt uitgebreid om het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-uitstoot nog verder terug te brengen”, vertelt Wim Stok, milieucoördinator bij DuPont Dordrecht. Wat DuPont en Chemours ook met

### IN DIT NUMMER OOK:

- 3 ► VROEGERE LYCRAFABRIEK VAN DUPONT TREKT AANDACHT MEDIA
- VAN INSULINEPEN TOT LAMINAATVLOER
- 4 ► NIEUWE LEDEN ADVIESCOLLEGE



Desiree Huige en Wim Stok bij de DAF unit: “We werken uiteraard in lijn met de wet- en regelgeving, maar we gaan waar mogelijk een stap verder.”

“... we richten ons sterk op preventie en inschatting van risico's.”

elkaar hebben opgepakt in 2015 was de sloop van het voormalige Invista-terrein. “Door deze sloop zijn barrières die het geluid tegenhielden weggehaald en dus hebben we extra geluidsreducerende maatregelen genomen. Daarnaast hebben we als DuPont geluidsarmere ventilatoren geïnstalleerd op bepaalde afdelingen. Op het gebied van afval is ons beleid gericht op zoveel mogelijk hergebruik in de beste vorm. Bij onze productie van kunststoffen ontstaat afval. Dat afval kwam in een container terecht, werd afgevoerd naar België, verbrand en omgezet in stoom waarmee de stad Antwerpen wordt verwarmd. Op zich prima, maar we zijn op zoek gegaan naar een hoogwaardigere manier van

hergebruik. Resultaat is dat we het afval van een aantal kunststoffen nu gescheiden houden. Dat wordt nu gerecycled tot een grondstof voor allerlei kunststof producten zoals tuinmeubilair.”

### Water

Het waterverbruik van DuPont is al jaren vrij constant. Stok: “DuPont probeert het waterverbruik steeds verder terug te dringen.” Een mijlpaal op afvalwatergebied is de Dissolved Air Flotation ofwel DAF unit. Die is vorig jaar geïnstalleerd en in gebruik genomen. Het afvalwater uit de productie gaat naar de anaerobe waterzuivering. Het water dat daaruit komt, bevat slib. Dit werd rechtstreeks geloosd op de afvalwaterzuiveringsinstallatie Dordrecht van waterschap Hollandse Delta. “We hebben daarvoor een vergunning, maar zijn gaan onderzoeken hoe we dit milieuvriendelijker konden doen”, legt Huige uit. “Daarbij zijn we uitgekomen op DAF; een proces dat het slib uit het afvalwater haalt.” Met behulp van lucht die onder druk wordt gezet gaat het slib dat uit de anaerobe waterzuivering komt drijven op het water. Op die manier kan dit slib worden gescheiden van het water en in containers worden afgevoerd.

lees verder op pag. 2

vervolg van pag. 1

**Lucht**

Een ander project waar Huige en Stok trots op zijn is de aanpak van de korte stops van de oven van de Delrin® fabriek. “We werken uiteraard in lijn met de wet- en regelgeving, daar doen we alles aan. Maar we gaan waar mogelijk een stap verder. Een voorbeeld daarvan is de oven. In 2012 hebben we een technisch hoogstandje gerealiseerd door de afvalgassen van de Delrin® fabriek naar de oven te leiden zodat na verbranding alleen nog kooldioxide en water overblijven. Dat werkt prima, alleen had de oven steeds korte stops. We hebben het hele proces en de onderdelen tot in de kleinste details geanalyseerd, van klepstandmelders tot afgasleidingen, en een reeks technische maatregelen genomen.

“... blijven bouwen aan onze veiligheidscultuur.”



Aantal milieu-incidenten per categorie *)	2014	2015
Milieu-incidentcategorie A	0	0
Milieu-incidentcategorie B	0	0

\*) Een incident is een onverwachte, ongewenste of onbeheerste gebeurtenis die kan leiden of heeft geleid tot letsel, gevaar, schade of hinder. Bij de classificatie van milieu-incidenten zijn de A- en B-incidenten de grote incidenten.

Letsel in 2015	DuPont Dordrecht	Onderaannemers
MTC (Medical Treatment Case = Letsel met medische behandeling)	0	0
RWC (Restricted Workday Case = Letsel met aangepast werk)	0	0
LWC (Lost Workday Case = Letsel met verzuim)	0	0

Ook hebben we de werkzaamheden van de operators onder de loep genomen en waar mogelijk verbeterd. Resultaat van dit alles is dat de oven nauwelijks meer stilvalt en de uitstoot van de oven is geminimaliseerd.” Al met al brengen de verbeterprogramma's een investering van 6,4 miljoen euro in 2015 met zich mee. De uitstoot van kooldioxide is gedaald door een lager aanbod van emissiereststoffen uit de fabrieken. Dit komt doordat er in 2015 minder - overigens kleine - incidenten waren dan in 2014. Voor de overige stoffen geldt dat de emissie naar de lucht ten opzichte van 2015 iets is toegenomen door de toename van de productie. Net als in 2014 zijn in 2015 de vergunningslimieten niet overschreden.

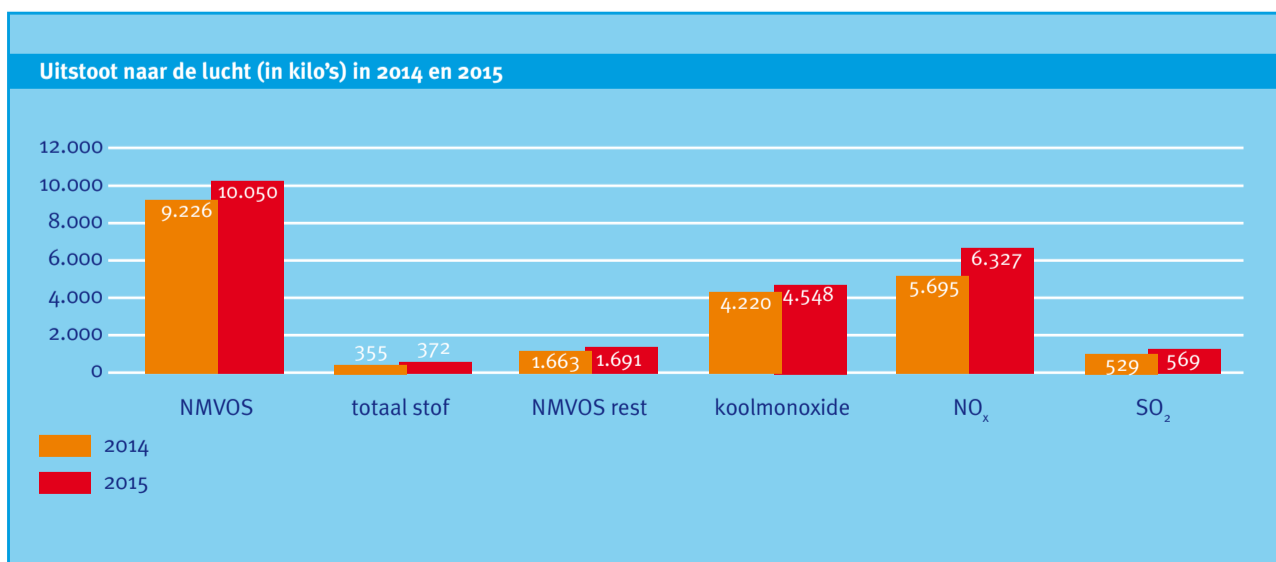
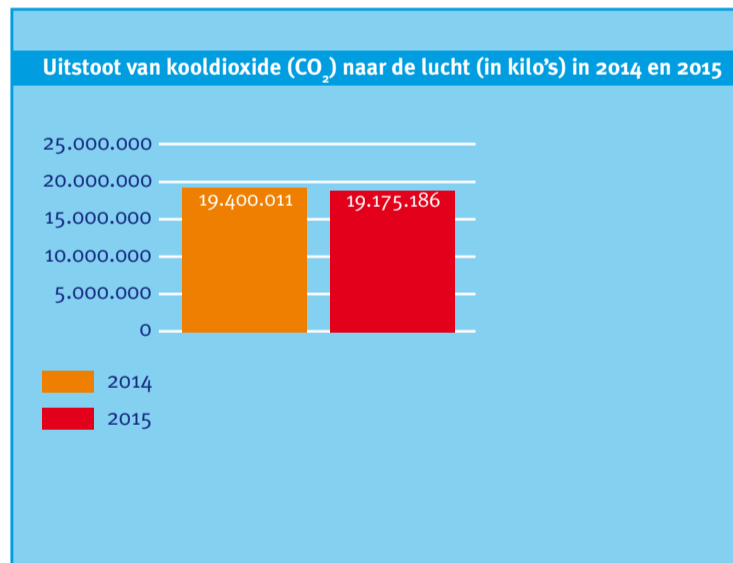
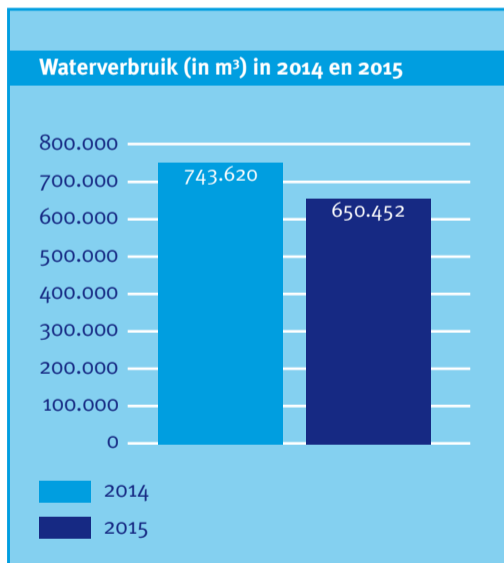
In 2015 hebben vier inspecties bij DuPont plaatsgevonden. Stok: “In het kader van het Besluit risico's zware ongevallen (Brzo) heeft de Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid in opdracht van de provincie DuPont gecontroleerd op milieuaspecten en externe veiligheid, de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid op werknemersveiligheid en de Veiligheids-

- In 2015 is DuPont gecontroleerd door:**
- Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid
  - Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid
  - Inspectie Leefomgeving en Transport
  - Douane
  - Rijkswaterstaat
  - Provincie Zuid-Holland
  - Waterschap Hollandse Delta
  - Nederlandse Emissieautoriteit
  - Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
  - Economische Zaken

regio Zuid-Holland Zuid op brandveiligheid en rampenbestrijding. Uit de Brzo-inspecties kwam naar voren dat DuPont verbeterpunten goed opvolgt, maar dat het administratief vastleggen daarvan beter kan. Dit is direct aangepakt en op orde gebracht.” Ook de Inspectie Leefomgeving & Transport heeft een inspectie uitgevoerd en geen afwijkingen geconstateerd. Wel is een opmerking gemaakt over de woordkeuze in sommige interne procedures. Dit is besproken en aangepast.

**Kennis en bewustwording**

Wat is er nog meer gedaan op veiligheidsgebied? Huige: “We hebben in het tankenpark en de fabrieken automatische schuimblusinstallaties geïnstalleerd en deze zijn door een onafhankelijke keuringsinstantie gecertificeerd. Als er sprake is van een beginnende brand start de schuimblusinstallatie automatisch en kan worden voorkomen dat het vuur zich verspreidt. Maar we investeren niet alleen in techniek, ook in kennis en bewustwording. In 2015 zijn zes medewerkers van DuPont en Chemours uit de productie en uit ondersteunende functies gestart met een milieukundige opleiding die we sinds 2011 aanbieden. In deze mbo-opleiding verdiepen ze hun milieukennis en verbinden ze deze met het dagelijkse doen en laten in het werk. Kennis van milieuzaken helpt incidenten te voorkomen, daar zijn we van overtuigd. Dit jaar zijn alle deelnemers geslaagd. Bovendien hebben we in december een intern milieunetwerk opgericht onder leiding van een van de operators die milieukunde studeert. Doel is heel laagdrempelig praktische verbetermogelijkheden op het gebied van milieu te verzamelen en uit te voeren. Hoe korter de lijnen, des te succesvoller de aanpak. Zo blijven we bouwen aan onze veiligheidscultuur. Veiligheid zit in onze mensen, of ze nu thuis of op het werk zijn. Was je ooit of ben je een DuPonter, dan krijg je dat er nooit meer uit.” •



## ► Vroegere Lycrafabriek van DuPont trekt aandacht media

*Het televisieprogramma Een Vandaag besteedde half april aandacht aan gezondheidsklachten die oud-medewerkers van de inspectieafdeling van de Lycrafabriek toeschrijven aan hun werk in de vroegere Lycrafabriek. Andere media namen de berichten over. Die gaan vooral over de mogelijke effecten die het gebruikte oplosmiddel dimethylacetamide (DMAc) zou hebben op de gezondheid van voormalige medewerkers van de fabriek. Over de voorzorgsmaatregelen, en waar die precies golden, is minder gepubliceerd. We geven een kort overzicht van de situatie.*

### De fabriek

De Lycrafabriek in Dordrecht bestaat niet meer. Tussen 1964 en 2004 heeft DuPont in Dordrecht Lycra geproduceerd. In 2004 kwam de fabriek in handen van een ander bedrijf dat de productie nog enige tijd heeft voortgezet. Eind 2006 werd de fabriek gesloten en in 2009 is het gebouw gesloopt.

De fabriek bestond grofweg uit drie afdelingen. In de afdeling polymerisatie en in de spinnerij werd gewerkt met de stof DMAc. Een systeem van afzuigingen en ventilatie zorgde ervoor dat de hoeveelheid DMAc in de lucht minimaal was. Om te garanderen dat die systemen efficiënt werkten, werd de luchtkwaliteit constant gemeten. Voor specifieke taken op die afdelingen werd tevens beschermende kleding gedragen. In de inspectie- en inpakafdeling werd niet met DMAc gewerkt.

### De stof

DMAc is een oplosmiddel dat gebruikt werd in de productie van de Lycravezels. Aan het gebruik van de stof zijn risico's verbonden die bij DuPont bekend waren. Niet alleen door inademing kan de stof opgenomen worden, ook door contact op de huid kan de stof gemakkelijk in het bloed komen. De stof verlaat het lichaam ook weer snel via de urine. Uit voorzorg voerde de medische dienst regelmatig

controles uit (in de vorm van urinetesten). De grenswaarden van toen gelden nu trouwens nog steeds in fabrieken waar nog met DMAc gewerkt wordt.

### Gesprek

DuPont gaat serieus om met de zorgen die de voormalige medewerkers van de Lycrafabriek nu over gezondheid naar voren brengen. Daarom heeft de directie van het bedrijf kort na de uitzending van Een Vandaag contact opgenomen met de medewerkers en hen uitgenodigd voor een gesprek. Doel was rechtstreeks van hen te horen welke klachten zij hadden, wat voor werk zij in de fabriek deden en onder welke omstandigheden. Op basis van de informatie die nu voor handen is, kan geenszins worden bevestigd dat de gezondheidsproblemen van de oud-medewerkers zijn veroorzaakt door hun werk in de Lycrafabriek.

Onlangs verschenen ook berichten in de pers over zorgen van medewerkers van Drechtwerk die met Lycra gewerkt hebben. Zij moesten afgekeurde Lycra van de spoelen afhalen. De spoelen gingen terug naar de fabriek, de Lycra werd gerecycled. Voor de medewerkers van Drechtwerk golden dezelfde regels als voor de medewerkers van de inspectieafdeling van de Lycrafabriek van DuPont. Uit voorzorg werden ook bij hen urinetesten gedaan. Voor zover bekend lagen de waarden van deze medewerkers flink lager dan de toegestane norm. Ook met de directie van Drechtwerk heeft DuPont een gesprek gevoerd en hun vragen beantwoord.

### Onderzoek

Omdat veiligheid en gezondheid kernwaarden zijn bij DuPont, hebben we direct na de uitzending ook een intern onderzoek gestart om meer inzicht te krijgen in de werkomstandigheden in de fabriek in de relevante tijdsperiode. Het gesprek met de oud-medewerksters en gesprekken met huidige medewerkers



De Lycrafabriek in Dordrecht begin deze eeuw.

“... zoveel mogelijk informatie boven tafel krijgen.”

van DuPont die vroeger bij ‘de Lycra’ hebben gewerkt, maken deel uit van het interne onderzoek om meer te weten te komen over het werken in de fabriek. De eerste analyse van de informatie uit het interne onderzoek van DuPont bevestigt dat het bedrijf steeds verantwoordelijk en passend heeft gehandeld. “We willen een zo compleet mogelijk beeld hebben van de situatie”, zegt directeur DuPont Dordrecht Nic Van den Bergh. “Met het interne onderzoek willen wij zoveel mogelijk informatie boven tafel krijgen. Dat is best lastig bij een fabriek die in 2004 is verkocht en die nu zelfs niet eens meer bestaat. We willen zeker weten dat we de juiste dingen hebben gedaan toen DuPont verantwoordelijk was voor de fabriek. De Inspectie SZW - de vroegere Arbeidsinspectie - is ook een onderzoek gestart en heeft ons om informatie gevraagd. Die hebben we onlangs aan hen overhandigd. Zolang dat onderzoek loopt, kunnen we weinig meer vertellen.” Het onderzoek van de Inspectie SZW zal nog enige tijd in beslag nemen. Als de resultaten van het onderzoek bekend zijn, zal DuPont hier verder over communiceren. •

## Even voorstellen ► Van insulinepen tot laminaatvloer

*Bij alles wat mensen doen en eten op een dag is de kans groot dat ze producten van DuPont in hun handen hebben. Het bedrijf is niet alleen actief in de chemie, maar ook in industriële biowetenschappen en enzymtechnologie en op het gebied van voeding en gezondheid. Wereldwijd.*

Wat betreft chemie is DuPont Dordrecht met 300 medewerkers een van de grootste vestigingen in Europa waar kunststoffen worden geproduceerd. Daar begon DuPont Dordrecht mee in 1962 en tegenwoordig gaan de producten de hele wereld over. Na de opsplitsing van het bedrijf in DuPont en Chemours maakt

DuPont in Dordrecht de producten Delrin®, Surlyn®, Bynel® en Fusabond®. Namen die consumenten weinig zeggen, terwijl de producten waarin deze materialen zitten onderdeel zijn van hun dagelijkse leven.

Delrin® is een kunststof die net zo sterk is als metaal, maar veel minder weegt. De rode knop van de autogordel, pennen, aanstekers, elektrische tandenborstels en skibindingen, maar ook tandwielen en transportsystemen voor de voedingsmiddelenindustrie worden gemaakt van Delrin®. De laatste jaren wordt het materiaal steeds vaker gebruikt in medische toepassingen zoals inhalatoren en insulinepennen. Met

Bynel® kunnen verschillende kunststoffolies aan elkaar worden gehecht en dat is vooral bij de verpakking van levensmiddelen van belang. Fusabond® heeft de eigenschap om verschillende soorten kunststof aan elkaar te binden waardoor hoogwaardige, nieuwe kunststoffen ontstaan. Surlyn® is een kunsthars dat wordt toegepast om golfballen extra hard te maken, doppen van parfumflesjes te modelleren, voor verpakking van cosmetica en voedingsmiddelen en om laminaatvloeren slijtvast te maken. De producten uit Dordrecht vinden hun weg naar klanten over de hele wereld! •



# ► Nieuwe leden Adviescollege DuPont en Chemours

*Het Adviescollege van DuPont en Chemours heeft twee nieuwe leden: Robert de Klerk en Margreet den Hartog. Zij volgen Han van Gorkom en Wil de Koning op en stellen zich graag aan u voor.*

## 'Belangrijker dan ooit'

**"Ik kende DuPont al omdat ik woon en actief ben in de wijk De Staart", steekt Robert de Klerk van wal. Hij trad in het najaar van 2015 toe tot het Adviescollege van DuPont en Chemours.**

"Als je hier komt wonen, weet je wie je burens zijn en dan kun je maar beter zorgen dat je goede burens bent. Toen ik voorzitter van het bestuur van de wijkvereniging De Rietschors was, hebben we in 2014 een aantal bijeenkomsten georganiseerd over veiligheid in de wijk. Afgevaardigden van onder andere HVC, het waterschap, DuPont, de politiek en de gemeente gaven acte de présence. Alles was bespreekbaar. We hebben ervaren dat de bedrijven de buurtbewoners graag betrekken bij hun werk en ons niet alleen willen informeren, maar ook naar ons willen luisteren. Toen ik vorig jaar gevraagd werd om lid van het Adviescollege



*"Helder, open en eerlijk met elkaar delen welke feiten bekend zijn, wat we nog niet kunnen weten en wat nader wordt onderzocht, dat is de inzet", aldus Robert de Klerk.*

te worden heb ik dan ook volmondig ja gezegd. Het veiligheidsbeleid van DuPont en Chemours, de manier waarop veiligheid terugkomt in alles wat ze doen en de reputatie op dit gebied geven mij vertrouwen. Bovendien vind ik het goed dat DuPont en Chemours via een klankbordgroep van bewoners uit de omliggende gemeenten

heel bewust de verbinding zoeken. Ik denk dat dit nu belangrijker is dan ooit. Het is voor omwonenden goed om te weten hoe het reilt en zeilt bij DuPont en Chemours en voor beide bedrijven om te weten wat er leeft in de omgeving en hoe mensen er tegenaan kijken. Zo houden we de lijnen kort en kunnen we snel informatie delen."

## Feiten

In de media is er nu veel commotie over PFOA dat DuPont in het verleden heeft gebruikt en over DMAc dat in de productie van Lycra werd gebruikt. Wat betekent dit voor het Adviescollege? "We worden altijd snel, efficiënt en uitgebreid geïnformeerd en nu dus ook over deze kwesties. Er is extra overleg geweest en daarbij hebben wij het belang van heldere, simpele taal benadrukt. Omwonenden zijn geen chemici of technici en hebben veel emoties. Ik ben docent Nederlands aan het Da Vinci College en taal en communicatie staan centraal in mijn vak. Vanuit die achtergrond kijk ik naar de berichtgeving en ik heb gezien dat beide bedrijven goed luisteren en echt iets doen met onze inbreng. Helder, open en eerlijk met elkaar delen welke feiten bekend zijn, wat we nog niet kunnen weten en wat nader wordt onderzocht, dat is de inzet. In het belang van alle betrokkenen", aldus De Klerk. •

*"... openheid, eerlijkheid en transparantie."*



*Margreet den Hartog: "Ik wil mijn rol in het Adviescollege serieus invullen en zal het proces rond de mogelijke verontreiniging en/of uitstoot kritisch volgen."*

## 'Betrokken'

**Margreet den Hartog is het roerend met Robert de Klerk eens. "Het gaat om openheid, eerlijkheid en transparantie in de communicatie."**

Ze vervolgt: "We hebben te maken met twee bedrijven die chemische stoffen gebruiken. Van de producten die daarvan gemaakt worden, hebben we allemaal in ons dagelijks leven plezier, maar chemie is niet zonder risico. Het is belangrijk dat DuPont en Chemours laten zien dat ze de gevaren kennen en dus alles zo geregeld en georganiseerd hebben dat ze zo veilig mogelijk werken en zich minimaal aan alle afspraken houden. Voor het vertrouwen is het belangrijk dat omwonenden dit snappen en dit vraagt dus om begrijpelijke taal. Ik heb vertrouwen in Chemours en DuPont en de instanties die beide bedrijven controleren. Toen ik begon als lid van het Adviescollege wist ik er nog niet zo veel van, maar inmiddels heb ik gezien en gehoord wat er aan de Baanhoekweg gebeurt, hoe het is georganiseerd, hoeveel aandacht er aan milieu en veiligheid wordt besteed en welke overheidsinstanties hierop toezien. En dat zijn er heel veel."

## Geworteld

Den Hartog is in het najaar van 2015 door Wil de Koning benaderd om lid van het Adviescollege te worden. "We wonen beiden in Papendrecht en zij wilde na ruim twaalf jaar lid te zijn geweest van het Adviescollege het stokje overdragen. Ze vroeg of ik belangstelling had en dat was zeker

het geval. Ik heb twaalf jaar in de gemeenteraad van Papendrecht gezeten, waarvan de laatste vier jaar als fractievoorzitter van de PvdA, en ben nu afdelingsvoorzitter. Ik ben en blijf zeer betrokken bij wat er in onze omgeving gebeurt en geïnteresseerd in maatschappelijke ontwikkelingen. Ik ben ook echt geworteld in Papendrecht. Door de politiek, maar ook omdat ik hier een uitzendbureau heb gehad en zowel werkgevers als werknemers ken. DuPont en Chemours zijn boeiende bedrijven met veel werknemers uit de regio. Als Adviescollege zijn we de ogen en oren van de samenleving. De leden zijn mensen met verschillende achtergronden die gezamenlijk de belangen van de omgeving behartigen. Iedereen kan laagdrempelig bij ons terecht met vragen of zorgen. Ik hoop dat mensen zich vrij voelen om daar gebruik van te maken, ook of misschien wel juist in deze turbulente tijden. Ik wil mijn rol in het Adviescollege serieus invullen en zal het proces rond de mogelijke verontreiniging en/of uitstoot kritisch volgen. Ik vind het belangrijk dat ik betrokken ben via het Adviescollege en daarmee invloed kan uitoefenen." •

## Colofon

### Uitgave

DuPont Inzicht is een uitgave voor omwonenden van DuPont de Nemours (Nederland) B.V. Postbus 145 3300 AC Dordrecht Tel. (078) 621 94 00 [www.dupontnederland.nl](http://www.dupontnederland.nl)

### Redactie

Willem Buitelaar (DuPont) Annelies de Back en Anneke Guis (Com'an)

### Fotografie

DuPont Com'an

### Ontwerp

Erik van Wel (Hollands Diep Design)

### Oplage

10.000 exemplaren

FSC-logo

## Het Adviescollege van DuPont en Chemours

*In 1994 richtte DuPont Dordrecht het Adviescollege op dat sinds de opsplitsing van het bedrijf per 1 juli 2015 voor zowel DuPont als Chemours de omgeving vertegenwoordigt. Het Adviescollege telt zeven leden: Ab de Buck (voorzitter), Margreet den Hartog, Arie van den Herik, Robert de Klerk, André Oerlemans, Jan Panis en Johan Renting. Zij zijn afkomstig uit Dordrecht, Sliedrecht, Papendrecht en Zwijndrecht en vormen de verbinding tussen de buurt en de twee bedrijven. Daarmee zijn ze een belangrijke spil in de communicatie. Er is regelmatig overleg over de activiteiten en ontwikkelingen van Chemours en DuPont en de eventuele effecten die deze hebben op de buitenwereld. De leden geven gevraagd en ongevraagd advies. Belangrijke onderwerpen van gesprek zijn veiligheid en milieu. Er wordt regelmatig gesproken over maatregelen om de veiligheid te verbeteren. Het Adviescollege komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar en streeft ernaar jaarlijks een organisatie in de omgeving van beide bedrijven te bezoeken. Heeft u vragen of opmerkingen voor het Adviescollege, dan kunt u deze mailen naar [adviescollege.dordrecht@dupont.com](mailto:adviescollege.dordrecht@dupont.com).*